

第13期事業報告

(2023年9月1日から2024年8月31日まで)

■公益事業1 調査研究活動 年度研究

年度調査研究

テーマ：『中堅・中小企業の現状と課題および今後の方向性
～自動車業界におけるサプライチェーンの視点から～』

[趣旨]

- ・中堅および中小企業においては、慢性的な人手不足に加え、コロナ禍等による各種コストの上昇圧力が続く中、「価格転嫁も含めた企業間取引の課題解決ができていない」「カーボンニュートラルに取り組むたいが、経営にどう活かしたら、また何から始めたらよいかわからない」などの声あり。
- ・中立的な公益法人としての中部産政研の研究活動として、中堅および中小企業の最新の困り事や問題認識の現状と、優先課題と対策のポイントを整理。
- ・中堅および中小企業に対してヒアリング（インタビュー）調査を中心に、事業全般の懸案事項の現状を把握し、喫緊の経営課題等への対応策の検討および考察を通して、今後の方向性や取り組み等を提言として発信。

[研究期間] 2023年9月～2024年末頃

[研究体制]

弘中 史子	中京大学総合政策学部・大学院経済学研究科	教授
遠山 恭司	立教大学経済学部	教授
濱田 知美	中京大学経営学部	准教授
浜田 敦也	中京大学経営学部	講師
三浦 孝之	中部産政研	主任研究員

[専門委員] (2024年8月末現在) (敬称略)

長橋 綾子	中部電力株式会社	人事センター スタッフ副長
須坂 圭吾	中部電力労働組合	本部組織教育局長
米澤 修一	トヨタ自動車株式会社	人事部労政室 グループ長
加藤 寛章	トヨタ自動車労働組合	職場活動局長
見上 和広	株式会社デンソー	人事部労政・技能人事室 担当係長
黒葛原 佑典	デンソー労働組合	執行委員

宗方 喜秀	トヨタ車体株式会社	人事部人材開発室 主任
嶋村 亜佑子	トヨタ車体労働組合	執行委員
井上 暢康	トヨタ紡織株式会社	人材戦略部人事室 グループ長
栗山 あかね	トヨタ紡織労働組合	執行委員
加治木 洋敏	全トヨタ労働組合連合会	総合政策局 経営政策局長

[研究経過]

2023年9月～11月 進め方検討、ヒアリング項目作成、研究主査と事務局の打合せ
2023年12月～2024年8月ヒアリング調査 (25社)
2024年6月～ ヒアリング調査結果分析、まとめ

専門委員会

- 第1回 2023年11月6日 研究企画趣旨説明および意見交換
- 第2回 2024年2月15日 ヒアリング調査から見える課題の共有、質問項目の見直し等に関する意見交換
- 第3回 2024年7月24日 ヒアリング調査結果の共有および講演会内容に関する意見交換

[報告会及び報告書発行]

2024年8月8日に研究成果の報告会として講演会を開催。2024年末頃報告書を発行予定。

<報告会の概要>

■中堅・中小企業へのヒアリング調査から得た主な課題

(例)

- ・価格転嫁への対応は最近進みつつあるが、ティア3以下までとなるとタイムラグ大
 - ・過剰品質の見直しを切望する企業多
 - ・極度の新規採用難と既存従業員の定着率低下
 - ・人材育成に力を入れる時間や余力無し
 - ・保全や保守の体制が脆弱で、生産は綱渡り状態
- 等

■諸課題に対する対策についての方向性等の提言

(例)

- ・国、自治体、業界全体、大企業等による、各業務領域での中小企業への支援の強化
 - ・人材育成や設備投資等に対する外部機関や公的機関のサポート活用
- 等

■公益事業2 教育啓蒙活動 公開セミナー

(2) 講演会

① 第12期年度調査研究報告

[開催日] 2023年11月27日(月)

[形態] 会場およびZOOMウェビナー中継の同時開催

[プログラム]

『ニューノーマル時代の若手従業員の育成と職場コミュニケーション』

<講師> 慶応義塾大学経済学部 教授 太田 聡一 氏

② 中堅・中小企業向け個別セミナー

[開催日] 2024年5月20日(月)

[形態] 会場

[プログラム]

■第1部『外国人労働者の人権に配慮した取り組み事例について』

<講師> トヨタ自動車株式会社人事部 主幹 藤富 健一 氏

■第2部『これからの若手従業員の育成と職場コミュニケーション』

<講師> 慶応義塾大学経済学部 教授 太田 聡一 氏

③ 第13期年度調査研究報告および中堅・中小企業向け個別セミナー

[開催日] 2024年8月8日(木)

[形態] 会場

[プログラム]

■第1部『中堅・中小企業の現状と課題および今後の方向性

～自動車業界におけるサプライチェーンの視点から～』

<講師> 中京大学総合政策学部 教授 弘中 史子 氏

立教大学経済学部 教授 遠山 恭司 氏

中京大学経営学部 准教授 濱田 知美 氏

中京大学経営学部 講師 浜田 敦也 氏

■第2部『モノづくりは人づくり 今進めている寄り添い活動

～お世話になっている地域の皆様のお困り事相談～』

<講師> トヨタ自動車株式会社 おやじ 河合 満 氏他

■公益事業 2 教育啓蒙活動 産政塾

(3)教育・研修

産政塾

第 35 期産政塾は全日程を終了。

<活動記録>

開催日/ 場所	内 容
2023 年 12 月 1 日 サイプレスホテル 名古屋駅前	開塾式 ■テーマ：殻の外へ踏み出そう ・事務局より産政塾について概要説明 ・塾長講話 ・グループディスカッション ※懇親会も実施
2024 年 4 月 19 日 ロックファーム京都 (京都)	第 1 回企画 (A チーム) ■テーマ：チャレンジマインドを身に付けよう！ ・講師：ロックファーム京都株式会社 代表取締役 村田 翔一 氏 ・グループワーク・グループディスカッション・農業体験
2024 年 5 月 17 日 自働車総連会議室 (東京)	第 2 回企画 (D チーム) ■テーマ：本音力向上 ～真に納得できている状況を創り出そう！～ ・講師：エール株式会社 取締役 篠田 真貴子 氏 ・グループワーク ・グループディスカッション
2024 年 6 月 7 日 清光山 西正寺 (兵庫)	第 3 回企画 (B チーム) ■テーマ：「新しい社会のリーダー」 ～自分らしさ・信念とは～ ・講師：清光山西正寺 住職 中平 了悟 氏 ・グループワーク ・グループディスカッション
2024 年 6 月 21 日 自働車総連会議室 (東京)	第 4 回企画 (C チーム) ■テーマ：『無難からの脱却～自分らしさの表現～』 ・講師：「前科者経営者」著者 高山 敦 氏 ・グループワーク、グループディスカッション
2024 年 7 月 5 日/6 日 【1 日目】 エスコンフィールド 【2 日目】 札幌産業振興 センター (北海道)	第 5 回企画 (E チーム) ■テーマ ” 真のチーム作り” に向けた「取り纏め力」とは ・講師：株式会社山下 PMC 取締役専務執行役員 木下 雅幸 氏 ・グループワーク、グループディスカッション、実地体験

<p>2024年 8月2日 ザサイプレスメルキ ュールホテル名古屋</p>	<p>閉塾式 ■テーマ：学んだことの振り返り ・企画を通じて学んだことを振り返る ・塾長講話 ・卒業証書授与式 ※懇親会も実施</p>
---	--

<活動風景>

■開塾式



グループディスカッション



35期メンバー一同

■第1回企画 (Aチーム)



講師講演 (村田氏)



農業体験

■第2回企画 (Dチーム)



講師講演 (篠田氏)



グループワーク

■第3回企画 (Bチーム)



講師講演 (中平氏)



グループワーク

■第4回企画 (Cチーム)



講師講演 (高山氏)



グループワーク

■第5回企画 (Dチーム)



講師講演 (木下氏)



グループワーク

■閉塾式



グループディスカッション



35期メンバー一同

[第35期産政塾 一覧] ※チーム毎・氏名五十音順に掲載

No.	チーム	氏名	組織名
1	A (6名)	大崎 詠仁	豊田合成株式会社
2		神谷 幸希	フタバ産業株式会社
3		木全 啓介	トヨタ紡織労働組合
4		平田 雄督	大丸松坂屋百貨店労働組合
5		古屋 直樹	中部電力株式会社
6		山口 達也	全ユニー労働組合
7	B (6名)	伊藤 倫麻	豊田合成株式会社
8		伊藤 泰史	東海理化労働組合
9		大瀧 諒	愛知製鋼株式会社
10		原田 将秀	中部電力労働組合
11		光田 芽衣子	日本特殊陶業株式会社
12		山中 亮汰	トヨタ自動車労働組合
13	C (6名)	青山 恭子	東邦ガス株式会社
14		伊藤 亮	豊田自動織機労働組合
15		今井 洋佑	名古屋鉄道株式会社
16		内川 卓也	フタバ産業労働組合
17		北井 紀行	デンソー労働組合
18		溝渕 香那子	トヨタ自動車健康保険組合
19	D (6名)	小田 達郎	アイシン労働組合
20		勝川 英里子	豊田市役所
21		小林 裕幹	トヨタ自動車株式会社
22		土屋 真由子	株式会社豊田自動織機
23		二村 亮	株式会社アドヴィックス
24		山口 覚樹	ジェイテクト労働組合
25	E (6名)	岩井 友佑	全トヨタ労働組合連合会
26		内田 美穂	トヨタ車体株式会社
27		嵯峨山 貴将	名古屋鉄道労働組合
28		鈴木 光	こくみん共済 coop
29		中西 大樹	株式会社デンソー
30		山田 竜	株式会社東海理化

■公益事業2 教育啓蒙活動 季刊誌「産政研フォーラム」

季刊誌「産政研フォーラム」

社会・経済におけるトピックスや、企業労使の抱える諸問題をわかりやすく解説し、それらの問題解決への方向性を探る場として、学識経験者へのインタビューなどを含めて、幅広い情報を提供。

2023年 9月	No. 139	特集	『リモート時代の組織開発のあり方2』
2023年 12月	No. 140	特集	『これからの人材確保を考える』
2024年 3月	No. 141	特集	『これからの人材確保を考える2』
2024年 6月	No. 142	特集	『これからの人材確保を考える3』

■収益事業 1 調査研究活動 全トヨタ労働組合連合会受託研究

全トヨタ労働組合連合会受託研究

【第10期より継続】

テーマ：「知的熟練の過去・現在・未来：自動車産業の職場で」

これからのAI化の進展が、自動車製造現場にどう影響を与えるか、
25年後の働き方がどう変化するかを研究する

[報告書発行]

2023年12月 調査報告書を委託元に提出

【第13期】

テーマ：「自動車産業が選ばれるためには
～新たな就業の価値観とその実態を探る～」

[趣旨]

近年、自動車産業への就職希望者が若者の間で減少している。企業の雇用競争が激化する中で、人材の確保・定着に向け、若者の就業についての価値観を認識し、採用側はそれに相応した対応を検討・実施することが重要。

大きく変化していると言われている若者の就業価値観であるが、その実態を明らかにしていくことで、「自動車産業が今後とるべき施策について」提言したい。

[研究期間] 2023年9月～2024年8月

[研究体制]

株式会社 マイナビ
中部産政研 主任研究員

[研究経過]

2023年9月～ 研究骨子検討/ヒアリング設問内容検討
2023年12月～ 就職前の学生へヒアリング実施
(対象者：高校生、専門学校生、大学生など)
2024年1月～ アンケート結果分析/調査報告書作成

[報告書発行]

2024年4月 調査報告書を委託元（全トヨタ労働組合連合会）に提出